



NTP-FTH-15-0036

**SPECIÁLIS TEHETSÉGBANK
SZAKMAI BESZÁMOLÓ**



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA



EMBERI ERŐFORRÁS
TÁMOGATÁSKEZELŐ

Tartalom

1. A pályázati program lényege.....	3
2. A támogatás segítségével megvalósult szakmai tevékenysége	3
3. A pályázatban megfogalmazott célok megvalósulása. Milyen hatást gyakorolt a célcsoportra?	4
4. Partnerszervezet bevonása.....	5
5. A pályázati támogatásból megvalósult programok	5
6. Rendezvényekkel kapcsolatos tapasztalatok	5
7. Változások a tervezett projekthez képest:	6

1. A pályázati program lényege

A projekt egy szervezeti társadalmi felelősségvállalási koncepció kidolgozását és ahhoz kapcsolódó konkrét tevékenységek megvalósítását tűzte ki célul, nevezetesen egy Tehetségbank létrehozását olyan egészségkárosodott, de a munkaerőpiacon jól hasznosítható képességekkel rendelkező fiatal munkavállalók felkutatására, tehetség szempontú mentorálására. A tehetségbankot ismertté tette, és biztosította a fenntarthatóságát, bővítési lehetőségeit a jövőre nézve.

2. A támogatás segítségével megvalósult szakmai tevékenysége

- 2016.02.11. Projekt-előkészítő workshop, melynek célja a szervezeti társadalmi felelősségvállalási protokoll céljának, célcsoportjának és elérési tervének a meghatározása.
- 2016.03.10. A tehetségmenedzsment területeinek és szereplőinek az azonosítása (workshop)
- 2016.03.22. Tehetségbankba való bekerülés feltételei, a kiválasztás folyamata (workshop)
- 2016.03.31. 1. Teheségtoborzó Élménynap (projektismertető +jelentkezők toborzása)
- 2016.04.14. Tehetéses Fialatok társadalmi felelősségvállalásának lehetőségei (workshop)
- 2016.05.05. A karriermenedzselés módszerei, tapasztalati szakértők bevonásának lehetőségei (workshop)
- 2016.05.20. II. Teheségtoborzó Élménynap (képességtesztek felvétele + találkozás példaképekkel)
- 2016.16.23. Tehetésbörze
- 2016.06.30. Szervezeti társadalmi felelősségvállalási koncepció elfogadása (workshop)

3. A pályázatban megfogalmazott célok megvalósulása. Milyen hatást gyakorolt a célcsoportra?

A projektnek alapvetően 2 fő célja volt:

Egyik egy szervezeti szintű, munkaerő-piaci fókuszú társadalmi felelősségvállalási koncepció kidolgozása, mely tulajdonképpen egy és tehetségmenedzselési protokoll, ami az egészségkárosodott, de a munkaerő-piacon jól hasznosítható tudással és képességekkel rendelkező fiatal munkavállalók felkutatásának és felkarolásának módszertanát írja le. A koncepció kidolgozása az érintettek bevonásával, közös munkálkodás eredményeképpen zajlott, a folyamatok tematikus workshopok támogatták.

A projekt másik fő célja egy Speciális Tehetségbank létrehozása, ami lényegében egy adatbázis a Pécs és környékén elérhető egészségkárosodott, de a munkaerő-piacon jól hasznosítható tudással és képességekkel rendelkező fiatal munkavállalókból. A Tehetségbankba 11 főt sikerült bevonni (tervezett létszám 10 volt), 8 fiatal nőt és 3 férfit. A bekerülés feltétele egy kiválasztási folyamatban való részvétel volt, ahol különböző képességtesztek alapján mérettek meg a résztvevők.

A kiválasztottak egy teljes körű tehetségmenedzselési folyamaton mentek keresztül, ahol két szakember mentorálásának köszönhetően felkészültek a munkaerő-piaci előnyös megjelenésre (önéletrajz és portfólió összeállítás, kreatív önéletrajz-készítési technikák, öltözködés, stb.), és önmenedzselésre (pozitív kommunikáció, értékprezentáció). A tehetséggondozás folyamata során nagy figyelmet kapott a generációk közötti kapcsolatok erősítése, idősebb tehetséges és sajátos karrier utakat befutott egészségkárosodott kortársakkal.

A célcsoportra nézve a projekt legnagyobb hozadéka az, hogy a jelentkezők képessé váltak az önmenedzselésre, karriercélok kijelölésére, támogatói körök felépítésére és mobilizálására. A projekt időszaka alatt 1 fő sikeresen el is helyezkedett.

4. Partnerszervezet bevonása

A PTE Támogató Szolgálat a partnerszervezetként került bevonásra a projektbe tehetségtoborzás céljából, hiszen az egészségkárosodott egyetemi hallgatókat a Támogató szolgálat karolja fel.

5. A pályázati támogatásból megvalósult programok

A szervezeti szintű társadalmi felelősségvállalási koncepció és tehetségmenedzselési protokoll kidolgozása hiánypótló jelentőségű volt a szervezet, illetve a város életében, valamint a célcsoportra nézve egyaránt, hiszen az egészségkárosodottság gyakran olyan címke viselését jelenti, ami elfedi a munkavállalók valódi képességeit, fontos, hogy mind az érintettek, mind a munkáltatók felül tudjanak emelkedni ezen. Az érték-alapú kommunikáció és önmenedzselési képesség elsajátításával maguk az érintettek is tenni tudnak ez ellen, részükről és a bevont munkáltatók részéről is pozitív visszajelzések érkeztek a társadalmi tudatformálásra vonatkozóan.

A jövőben a Special Pécs Alapítványnál és a Fogd a Kezem Alapítványnál a protokoll szerint zajlik majd a tehetségmenedzselés. A kidolgozás folyamatát hatékonyan támogatták a workshopok, és jó döntés volt a PTE Támogató Szolgálatának a bevonása is a projektbe, az élménynapok tapasztalatai is ezt támasztják alá.

6. Rendezvényekkel kapcsolatos tapasztalatok

A pályázatnak része volt 6 workshop, az alábbi témakörök szerint:

- A szervezeti társadalmi felelősségvállalási koncepció célja, a célcsoport elérési terve
- A tehetségmenedzselés területei, szereplői
- A tehetségbankba való bekerülés feltételei
- Tehetséges fiatalok társadalmi felelősségvállalásának lehetőségei
- A karriermenedzselés módszerei
- A szervezeti társadalmi felelősségvállalási koncepció elfogadása

Az egyeztetések a tervezettnél szorosabb ütemterv szerint, gördülékenyen zajlottak, az érintettek bevonásával.

Említésre méltó további két Tehetségtoorzó Élménynap (egyik az alapítvány székhelyén, a másik a PTE Rektori Hivatalában). A tapasztalat azt mutatta, hogy ez a programelem aratta a legnagyobb sikert, valódi ösztönzést jelentett a célcsoportnak.

A projekt egy Tehetségbörzével zárult, ahol a Tehetségbank tagjai megismerkedhettek leendő a potenciális munkáltatókkal és értékajánlatot tehettek, aminek eleme volt az önkéntesség felajánlása is.

7. Változások a tervezett projekthez képest:

A projektmegvalósítás ütemterve a tervezetthez későbbi szerződéskötés és projektindítás miatt szorosabb lett, de minden elem megtartásra került, és a projekt gördülékenyen zajlott.

További eltérés abban volt, hogy a tervezetthez képest a Tehetségbank nem a Special Pécs Fogytékosokért Alapítvány honlapján (www.specialpecs.hu-n), hanem a Fogd a Kezem Alapítvány honlapján (www.fogdakezemalapitvany.hu-n) mutatkozott be. Ennek oka, hogy a Special Pécs Alapítvány fő tevékenységét jelentő munkaközvetítói tevékenység (AMSZ-TF projekt) finanszírozása strukturális átalakítások miatt meghatározatlan ideig felfüggesztésre került, mely komolyan veszélyeztette az alapítvány és projektjei fenntarthatóságát. Mivel a Special Pécs Alapítványt is a Fogd a Kezem Alapítvány alapítói hozták létre, célszerűnek látszott egy stabilan fenntartható szervezet gondjaira bízni a projekt fenntartását. A honlapon való projektmegjelenésről és a fenntarthatóságról írásos megállapodás született.

A projektben nem került sor nyomtatott és elektronikus sajtómegjelenésre. Ennek oka, hogy a telefonon értesített sajtó nem jelent meg a rendezvényeinken.

A tervezett két együttműködési partner helyett csak egy partnerrel kötöttünk együttműködési megállapodást. A döntés oka, hogy a projektidőszak alatt a Civil Közösségek Házának nem volt olyan futó projektje, amely kapcsolódni tudott volna a Special Pécs Alapítvány jelen projektjéhez, a célcsoport elérését sem mozdította volna előre az együttműködés.